

第109号議案

令和5年度長岡京市介護保険事業特別会計補正予算
(第3号)

令和5年度長岡京市介護保険事業特別会計補正予算(第3号)は、次に定めるところによる。

(歳入歳出予算の補正)

第1条 既定の歳入歳出予算の総額に、歳入歳出それぞれ1,424千円を追加し、歳入歳出予算の総額を、歳入歳出それぞれ7,754,066千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表歳入歳出予算補正」による。

令和5年12月20日提出

長岡京市長 中小路 健 吾

介護保険事業特別会計補正予算

第1表 歳入歳出予算補正
歳入

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
7	繰入金	1,233,835	1,424	1,235,259
	1 一般会計繰入金	1,120,313	1,424	1,121,737
	補正のない項の額	113,522		113,522
	補正のない款にかかる額	6,518,807		6,518,807
	歳入合計	7,752,642	1,424	7,754,066

歳 出

款	項	補正前の額	補 正 額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	254,629	1,424	256,053
	1 総務管理費	197,962	1,424	199,386
	補 正 の な い 項 の 額	56,667		56,667
	補 正 の な い 款 に か か る 額	7,498,013		7,498,013
	歳 出 合 計	7,752,642	1,424	7,754,066

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款	補正前の額	補正額	計
	千円	千円	千円
7 繰入金	1,233,835	1,424	1,235,259
歳入合計	7,752,642	1,424	7,754,066

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 254,629	千円 1,424	千円 256,053
歳 出 合 計	7,752,642	1,424	7,754,066

補正額の財源内訳			
特 国府支出金	定 地方債	財 その他	源 一般財源
千円	千円	千円	千円
		1,424	0
0	0	1,424	0

2 歳 入

7 款 繰入金

1 項 一般会計繰入金

目	補正前の額	補 正 額	計
4 事務費等繰入金	千円 130,732	千円 1,424	千円 132,156
計	1,120,313	1,424	1,121,737

節		説	明
区 分	金 額		
1 事務費等繰入金	千円 1,424	職員給与費・事務費繰入金増	千円 1,424

3 歳 出

1 款 総務費

1 項 総務管理費

目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国府支出金	地 方 債	そ の 他	
1 一般管理費	千円 71,726	千円 1,424	千円 73,150	千円	千円	千円 1,424	千円
	(財源内訳)					1,424	
	職員給与費・事務費繰入金						
計	197,962	1,424	199,386	0	0	1,424	0

節		説	明
区 分	金 額		
1 報酬	千円 920	990 職員人件費	千円
2 給料	△266	90 職員人件費増	1,424
3 職員手当等	467	会計年度任用職員報酬増	920
4 共済費	303	職員給料減	△266
		扶養手当増	78
		地域手当増	21
		住居手当増	168
		通勤手当増	22
		期末勤勉手当減	△45
		会計年度任用職員期末手当増	223
		共済組合増	303

補正予算給与費明細書

1 一般職

(1) 総括

(単位:千円、人)

区分	職員数	給与費				共済費	合計	備考
		報酬	給料	職員手当等	計			
補正前	(-) 21	15,977	22,324	20,020	58,321	7,753	66,074	会計年度任用職員14人を含む
補正後	(-) 21	16,897	22,058	20,487	59,442	8,056	67,498	会計年度任用職員14人を含む
比較	(-) 0	920	△ 266	467	1,121	303	1,424	

※()内は、暫定再任用職員数の外書きである。

職員手当等の内訳	区分	扶養	地域	住居	通勤	特殊勤務	時間外	夜間勤務	管理職
	補正前	438	2,732	1,008	471	—	3,189	—	—
	補正後	516	2,753	1,176	493	—	3,189	—	—
	比較	78	21	168	22	—	0	—	—

期末勤勉	退職	児童	単身赴任	管理職員特別勤務	計
11,462	—	720	—	—	20,020
11,640	—	720	—	—	20,487
178	—	0	—	—	467

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

(単位:千円)

区分	増減額	増減事由別内訳		説明	備考	
給料	△ 266	1	給与改定に伴う増減分	416		給与改定の状況 給料の改定率 1.88% 給与改定実施時期 令和5年4月
		2	その他の増減分	△ 682	職員の異動等によるもの	
職員 手当 等	467	1	地域手当の増減分	21	給与改定によるもの 職員の異動等によるもの	
		2	期末勤勉手当の増減分	178	給与改定によるもの 職員の異動等によるもの	期末勤勉手当の支給割合の増 4.40月→4.50月
		3	その他の増減分	268	職員の異動等によるもの	

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 級別職員数

(単位:人、%)

区 分	一般行政職		
	級	職員数	構成比
令和5年10月1日現在	7級	—	—
	6級	—	—
	5級	—	—
	4級	1	14.3
	3級	(—) 4	(—) 57.1
	2級	1	14.3
	1級	1	14.3
	計	(—) 7	(—) 100.0

※ その他の職種は除く。

※ ()内は、暫定再任用職員数及び構成比の外書きである。

※ 構成比の欄は、級の区分ごとに端数処理をしているため計が合わないことがある。

(級別の基準となる職務)

区 分	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級
一般行政職	部 長	次 長 課 長	課長補佐	係 長 総括主査	主 査	主 事 技 師	主 事 技 師

イ 地域手当

(単位:%、人)

支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
12	(-) 7	16

※()内は、暫定再任用職員数の外書きである。

ウ 期末手当・勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計	職制上の段階、職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)	(月分)		
補正前	(1.15)	(1.15)	(2.30)	有	
	2.20	2.20	4.40		
補正後	(1.15)	(1.20)	(2.35)	有	
	2.20	2.30	4.50		
国の制度	(1.15)	(1.20)	(2.35)	有	
	2.20	2.30	4.50		

※()内は、暫定再任用職員の支給率である。