

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第19条第6項関係）

令和8年7月31日公表

特定事業主名：長岡京市

目標1 職員の時間外勤務時間数

時間外勤務の事前命令制度をICT化し、時間外勤務の実態を正確に把握する体制づくりを行った。

項目	目標	実績（令和7年度）
1人あたりの月平均時間外勤務時間数	12時間以下	11.1時間
年間360時間を超えて時間外勤務した職員数	20人以下	28人

目標2 男性職員の育児休業取得率

子育てに関する制度等を案内した「子育てハンドブック」の作成・職員共有フォルダへの掲載
制度説明の場を設ける

育休職員の代替として会計年度任用職員を任用 等を行った。

項目	目標	実績（令和7年度）
1か月以上の取得率	80%以上	76.9%

目標3 男性職員の特別休暇取得率

子育てに関する制度等を案内した「子育てハンドブック」の作成・職員共有フォルダへの掲載
制度説明の場を設ける 等を行った。

項目	目標	実績（令和7年度）
特別休暇「妻の出産」取得率	100%	92.9%
特別休暇「妻の出産に伴う育児休暇」取得率	85%以上	64.3%
上記を合わせて5日以上の取得率	50%以上	64.3%

目標4 管理職（課長級以上）に占める女性比率

一般職・監督職の女性職員を対象に、キャリアデザイン研修等の実施を行った。

項目	目標	実績（令和8年度）
管理職（課長級以上）に占める女性比率	35%以上	36.4%