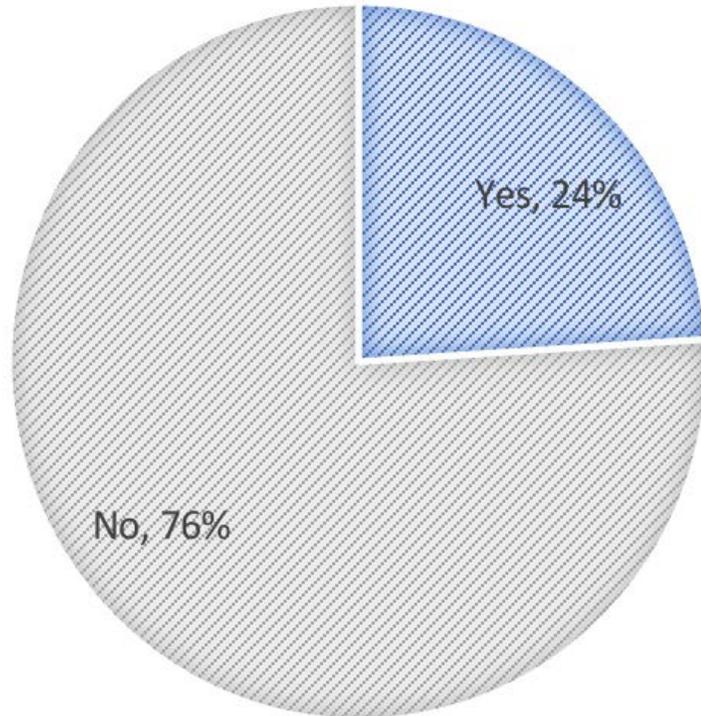
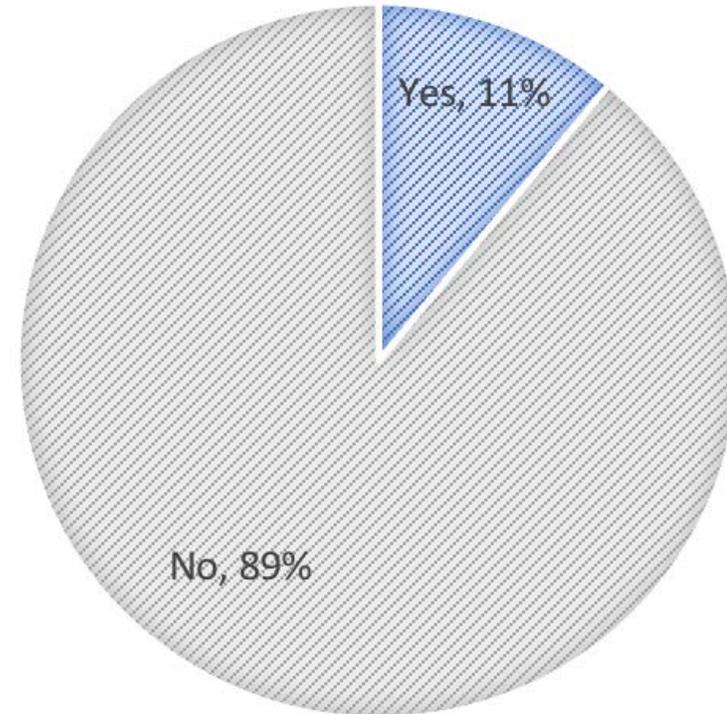


# 長岡京市における男女平等(R1)

---



男性



女性

# 男性の育休取得義務化

- 1歳未満の子供
- 義務を負うのは企業
- 勤務地が他の市町村の場合は対象外

# 育児休業取得率の推移

○育児休業取得率は、女性は8割台で推移している一方、男性は低水準ではあるものの上昇傾向にある（令和2年度：12.65%）。



④社内風土の改革

第一段階

女性は  
子どもができたら  
退職が当たり前

①仕事と育児の  
両立支援の方向転換

第二段階

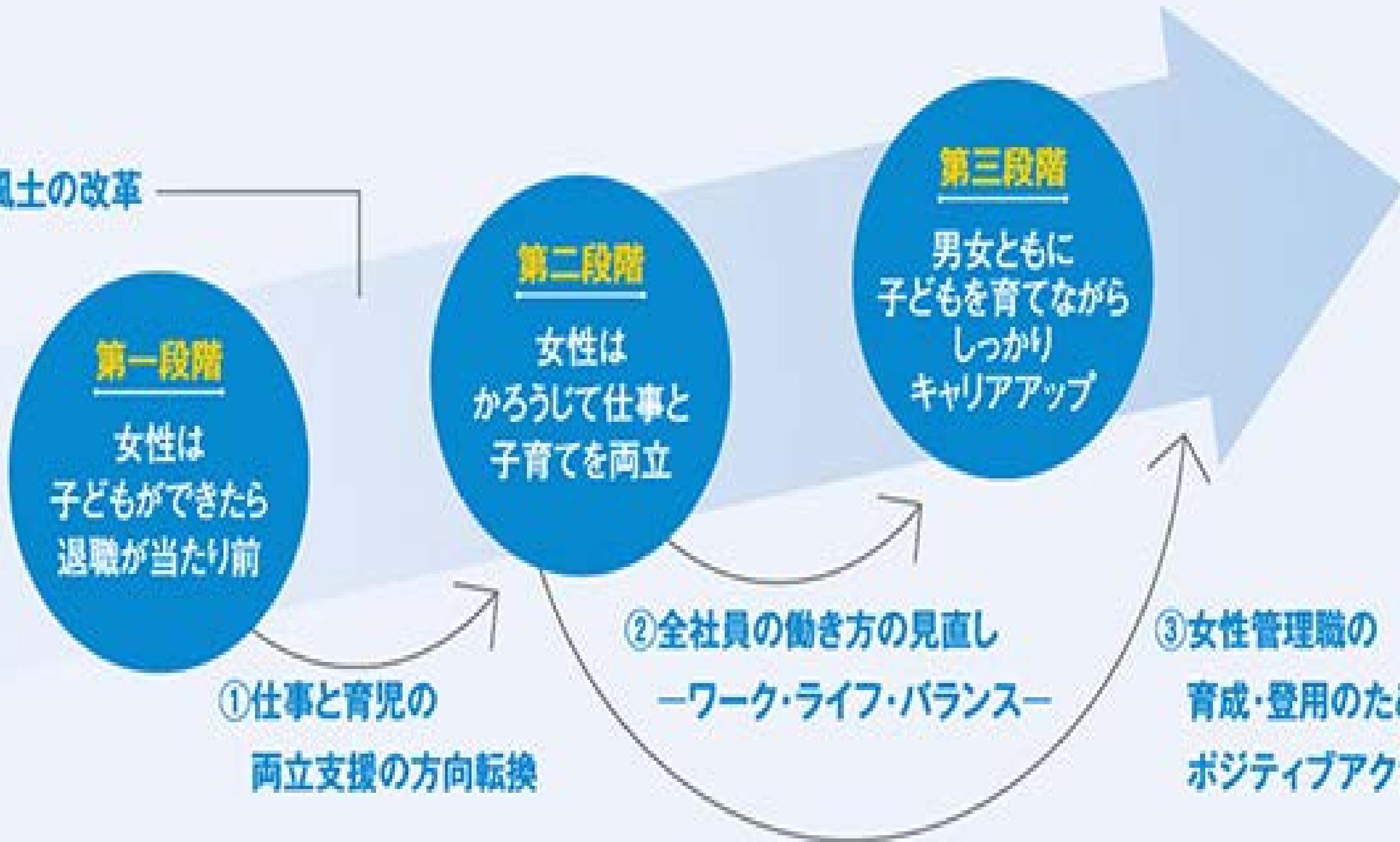
女性は  
かろうじて仕事と  
子育てを両立

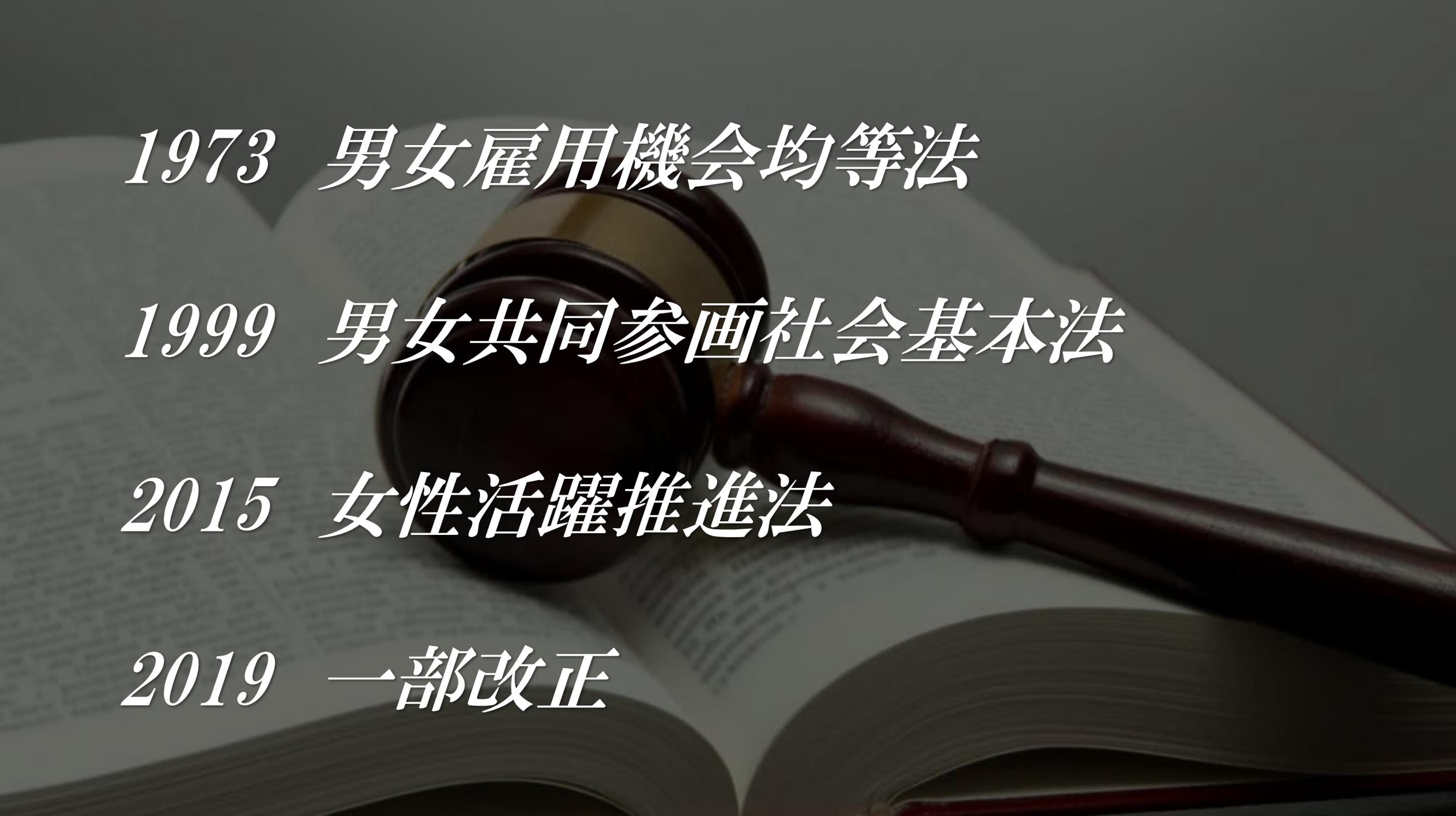
②全社員の働き方の見直し  
—ワーク・ライフ・バランス—

第三段階

男女ともに  
子どもを育てながら  
しっかり  
キャリアアップ

③女性管理職の  
育成・登用のための  
ポジティブアクション





1973 男女雇用機会均等法

1999 男女共同参画社会基本法

2015 女性活躍推進法

2019 一部改正