具体的な取組内容

別添

該当する項目にチェックをしてください。その他の場合のみ具体的な内容の記入をお願いします。

１は必須となり該当する項目１つ以上にチェックを付けてください。２～３は選択となり該当する項目に１つ以上のチェックをしてください。

|  |  |
| --- | --- |
| １ 基本方針（必須） | 企業等として全ての人にとって働きやすい職場づくりに努めることを社内規定等に明記している。 |
| □社内規定等へ方針を明記している。□社内報、社内掲示板等へ方針を掲載している。□方針をホームページ等で掲載している。□性的マイノリティの従業員向け福利厚生制度を設けている。□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| （選択） | ２ 啓発 | 従業員向けに性の多様性に関する研修又はセミナーを年１回以上実施している。あるいは、他団体が実施する研修会又はセミナーへ従業員が年１回以上参加している。 |
| □社内で研修会を年１回以上実施している。□社外（市役所など）で実施される研修会に年１回以上参加している。□各自が自主研修できるように、資料の貸出や社内パソコン等で閲覧できる。□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| ３ 相談窓口の設置 | 従業員が性の多様性に基づく悩みを打ち明けられる体制がある。 |
| □社内に相談できる窓口が設置されている。□社外（市役所など）で実施される相談窓口への案内を掲示している。□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| ４ 執務環境の整備 | 全ての従業員及び顧客に配慮したトイレ（多目的トイレを含む）、更衣室等の整備又はサービスがある。 |
| □誰もが使用できるトイレを設置している。□誰もが使用できる更衣室を設置している。□制服、作業服、事務服などについて、性別にとらわれないようにしている、又は選べるようにしている、もしくは、自由な服装としている。□ハラスメント対策を講じている。□気軽に話せるグループの設置をしている。□性の多様性に関するポスターやステッカー、フラッグなどを掲示している。□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |